

## **Shrnutí Zprávy o podnikatelské činnosti společnosti a o stavu jejího majetku**

Vážení akcionáři,

rok 2021 byl opět silně poznamenán bojem s koronavirovou pandemií. S ohledem na vládní opatření a vývoj situace jsme průběžně aktualizovali mimořádná organizační a hygienická preventivní opatření k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců. Díky dobře nastaveným procesům a organizaci práce, ale i loajalitě, disciplinovanosti a odpovědnosti našich zaměstnanců se podařilo zajistit provoz všech zařízení bez omezení a mohli jsme tak poskytovat dodávky a služby našim zákazníkům v nezměněné kvalitě.

Do výroby tepla se promítlo omezování provozu v terciálním sektoru. Prodej tepla v roce 2021 sice oproti roku 2020 vzrostl o 851 TJ na 11 886 TJ, tedy o 7,7 %, to ale neodpovídá plně chladnější zimě. Teoretická potřeba tepla na vytápění objektů v roce 2021 vyjádřená počtem denostupňů byla o 14,3 % vyšší než v roce 2020. Celkově bylo pro výrobu elektřiny a dodávky tepla vyrobeno 20 942 TJ tepelné energie, což je o 827 TJ více než v roce 2020.

Dalším faktorem, který významně ovlivňuje teplárenství, je vysoká cena emisních povolenek. V roce 2021 nastal prudký nárůst a na konci roku cena emisní povolenky dosáhla 80 EUR. Rostly však prakticky všechny nákladové položky, a to hlavně ve druhém pololetí. Ceny černého uhlí, které je ve skupině Veolia Energie ČR stále ještě hlavním palivem, v roce 2021 prudce narostly, a to až na dvojnásobek oproti roku 2020. Ceny elektřiny a plynu rostly ještě dramatičtěji. Cena plynu stoupla čtyřnásobně a podobně také ceny elektřiny rostly nebývale prudce a dosáhly během pár měsíců rekordních hodnot.

Přes všechny nepříznivé vlivy se podařilo dosáhnout uspokojivých hospodářských výsledků. Veolia Energie ČR, a.s. vytvořila za rok 2021 hospodářský výsledek před zdaněním ve výši 571 mil. Kč, a to zejména díky navýšení mimořádných finančních výnosů.

Investice přinesly další významné snížení emisí prachu a oxidů dusíku a také CO<sub>2</sub> díky náhradě uhlí a částečně i zemního plynu biomasou. Veolia Energie ČR, a.s. na svých zdrojích spotřebovala přes 96 tisíc tun biomasy z místních zdrojů.

Hospodaření pozitivně ovlivnilo kromě snižování nákladů v rámci transformačního procesu také získání nových odběratelů. Jedná se především o pokračování důležité spolupráce s významnými developery a napojování nových hal v průmyslových zónách. Neméně důležitá je také naše pokračující spolupráce v poskytování energetických služeb městům.

V roce 2021 Veolia Energie ČR, a.s. zahájila rozsáhlou transformaci a pokračovala v ekologizaci a modernizaci technologií s cílem minimalizovat dopady výroby tepelné energie na životní prostředí a zvýšit podíl obnovitelných zdrojů a alternativních paliv. Skupina vynaložila v roce 2021 na investice 1,839 mld. Kč. Hlavními investicemi byly strategické projekty na jednotlivých teplárnách a elektrárnách související s odchodem od uhlí, plněním nejprísnejších emisních limitů a zvýšením účinné kogenerační výroby tepla a elektřiny. Kromě toho jsme provedli generální opravy a další akce s cílem zlepšit kvalitu služeb, spolehlivost dodávek, bezpečnost a efektivitu výroby.

Zároveň jsme pokračovali v přípravě významných nových projektů, které vycházejí z naší strategie postupného odklonu od závislosti na uhlí a orientaci na využívání biomasy a tuhých

alternativních paliv (TAP) vyrobených z vytríděných dále nerecyklovatelných odpadů. Veolia Energie ČR, a.s. deklarovala konec využívání uhlí na všech svých zdrojích do roku 2030, na některých místech to však bude dříve. Pro tyto ale i další záměry je nutná spolupráce s kraji, městy a obcemi, proto jsme věnovali velké úsilí komunikaci s municipalitami. Mimo jiné se soustředíme také na hledání vhodných řešení pro úpravu směsných komunálních odpadů a jejich energetické využití ve prospěch obyvatel regionu. Naším cílem je podílet se na rozvoji cirkulární ekonomiky v ČR.

Mezi naše priority samozřejmě patří péče o zákazníky zaměřená na kvalitu poskytovaných služeb a nabídku moderních energetických projektů. Snažíme se při tom využívat synergických efektů spolupráce s ostatními aktivitami naší skupiny. Ty nám umožňují nabízet komplexní řešení a souhrnné služby, ať se týkají dodávky energií, vody nebo nakládání s odpady. Na podzim roku 2021 proběhl průzkum spokojenosti zákazníků. 98 % respondentů potvrdilo vysokou spokojenost s úrovní služeb, což je nad úrovní dlouhodobého benchmarku trhu.

Přestože masivně investujeme a potýkáme se s nárůstem cen emisních povolenek a dalších nákladů, růst ceny tepla pro naše zákazníky se podařilo udržet v roce 2021 na přijatelné úrovni.

V roce 2021 byla zahájena implementace požadavků systému protikorupčního managementu do integrovaných systémů řízení regionů a dceřiných společností, a tím byla zahájena příprava na certifikační audit systému protikorupčního managementu, který je naplánován na rok 2022.

V minulém roce jsme spolupracovali na projektech inovativních řešeních s vysokými školami. Velký důraz jsme opět kladli na společenskou odpovědnost, pokračovali jsme v aktivitách pod patronací Nadačního fondu Veolia a v podpoře vybraných regionálních aktivit i s ohledem na dopady pandemie COVID-19. V roce 2021 se společnost zaměřila na pomoc při budování, vybavování a následném provozu očkovacích center. Příspěvkem ve výši 1,5 mil. Kč podpořila očkovací centra v Moravskoslezském kraji a příspěvkem ve výši 750 tis. Kč očkovací centra v Čechách.

V průběhu roku 2021 pokračovala další etapa rozsáhlého projektu Transformace společnosti, který byl započat v druhé polovině roku 2020 a který reaguje na vývoj energetického sektoru. Je zaměřen na hledání úspor a změnu organizace provozních činností a oblasti údržby. Došlo k reorganizaci pracovních míst z důvodu změny technologie, modernizace zdrojů a optimalizace pracovních postupů zejména v oblasti údržby. Průměrný přepočtený stav zaměstnanců se meziročně snížil o 126 zaměstnanců. Fyzický stav zaměstnanců činil k 31. prosinci 2021 celkem 1 373 osob.

V uplynulém roce probíhalo vyjednávání tříleté kolektivní smlouvy na roky 2021 až 2023, která zajistila zaměstnancům navýšení mezd a benefitů na rok 2022, a dále sociální program na další tři roky upravující výši odstupného a další nároky zaměstnanců při organizačních změnách v rámci projektu Transformace.

Rok 2022 bude evidentně složitý, zejména co se týče cen paliv a vnějších vlivů. Kromě tlaku na ekologizaci průmyslu a ukončení spalování fosilních paliv bude prioritou energetická bezpečnost a soběstačnost, která se dostává do popředí vlivem války na Ukrajině a potřeby snížit závislost Evropy na ruském plynu. Jsme si vědomi velké zodpovědnosti za vývoj českého teplárenství a věříme, že naše skupina zvládne všechny nástrahy díky silnému nadnárodnímu i lokálnímu zázemí.

Děkujeme našim zaměstnancům, obchodním partnerům, akcionářům, ale i městům a obcím za stálou přízeň a dobrou spolupráci v nelehkých časech.